



بسمه تعالی



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

تاریخ: ۹۹، ۱۲، ۲۷
شماره: ۲۵/۱۰۰/۶۹۴۷

تفاهم‌نامه همکاری فی‌مابین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و دانشگاه آزاد اسلامی

به منظور نیل به رشد و توسعه اقتصادی بر پایه عدالت در راستای مهارت‌افزایی و ارتقاء دانش حرفه‌ای نیروی کار کشور و اجرای طرح ملی «توانمندسازی مهارتی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با رویکرد اشتغال» موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۹/۳ شورای عالی اشتغال و بند (ت) ماده ۴ برنامه ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران و نیز تکالیف مقرر برای وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در ماده ۹ تصویب‌نامه کارگروه «منتخب ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی» در خصوص «برنامه اشتغال فراگیر» و همچنین توسعه پژوهش‌های کاربردی، این تفاهم‌نامه بین سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به نمایندگی **جناب آقای علی اوسط هاشمی**، به عنوان معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و به نشانی: تهران، خیابان آزادی، نبش خیابان خوش جنوبی و شماره تلفن: ۶۶۵۸۳۵۰۴ که در این تفاهم‌نامه، **سازمان** نامیده می‌شود و دانشگاه آزاد اسلامی به نمایندگی **جناب آقای سیدمحمد بطحایی** به عنوان معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی و به نشانی: تهران، انتهای بزرگراه شهید ستاری (شمال)، میدان دانشگاه، بلوار شهدای حصارک، سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی و شماره تلفن: ۴۷۳۵۲۸۰۱ که در این تفاهم‌نامه **دانشگاه** نامیده می‌شود، به شرح مواد زیر منعقد می‌شود:

ماده ۱- موضوع تفاهم‌نامه:

موضوع تفاهم‌نامه عبارت از همکاری در زمینه‌های آموزشی و پژوهشی مهارتی در چارچوب مفاد این تفاهم‌نامه و سایر ضوابط و مقررات جاری کشور می‌باشد.

ماده ۲- اهداف تفاهم‌نامه:

هدف از این تفاهم‌نامه بهره‌مندی از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های علمی، آموزشی و تحقیقاتی طرفین و توسعه همکاری به منظور استمرار و اثربخشی ارتباط سازمان یافته میان سازمان و دانشگاه در راستای رفع نیازهای متقابل در توسعه مهارت می‌باشد.

ماده ۳- تعهدات سازمان:

۱. ارائه فهرست اولویت‌های تحقیقاتی در قالب طرح‌های پژوهشی کاربردی و پایان‌نامه‌های دانشجویان تحصیلات تکمیلی.
۲. حمایت و پشتیبانی مادی و معنوی از طرح‌های تحقیقاتی، پایان‌نامه‌ها و رساله‌های منتخب دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه متناسب با نیازهای سازمان.
۳. حمایت و پشتیبانی مادی و معنوی از همایش‌ها و نشست‌های علمی مرتبط با فعالیت‌های سازمان.

۴. صدور مجوز تأسیس «مرکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» برای واحدها، پردیس‌های دانشگاهی و آموزشکده‌های فنی و حرفه‌ای واجد شرایط دانشگاه، مطابق با ضوابط و مقررات موضوعه.

۵. همکاری با دانشگاه در طراحی و هدایت برنامه‌های مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی و آموزشی دانشجویان در راستای تعهدات مشخص شده در دستورالعمل تأسیس «مرکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)».

۶. بررسی صلاحیت‌های فنی و تخصصی مربیان معرفی شده از سوی دانشگاه و صدور ابلاغ مربیگری و ورود اطلاعات ایشان به سامانه مربوطه در پرتال جامع سازمان و بهره‌گیری از اساتید واجد صلاحیت و متخصصان صاحب تجربه آنها در اجرای دوره‌های مهارت‌آموزی حسب لزوم و طبق ضوابط و مقررات موضوعه.

۷. همکاری در شناسایی مربیان مورد نیاز برای اجرای دوره‌های آموزشی و کارشناسان توانمند جهت ارائه خدمات مشاوره آموزشی و شغلی و معرفی آنها به دانشگاه.

۸. همکاری در راستای بهره‌برداری دانشگاه از کارگاه‌های آموزشی (دولتی و غیردولتی) تحت پوشش وفق ضوابط و مقررات.

۹. بررسی و تصویب نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل مشاغل مرتبط با هر یک از رشته‌های تحصیلی در حال اجرا توسط دانشگاه (استانداردهای شغلی پیشنهادی).

۱۰. بازنگری استانداردهای آموزشی موجود یا تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز بر اساس نیازسنجی آموزشی انجام شده توسط دانشگاه و استانداردهای شغلی شناسایی شده مصوب.

۱۱. برگزاری آزمون‌های پایان دوره و صدور گواهینامه مهارت برای قبول‌شدگان و یا اعطای تأییدیه حضور در دوره برای شرکت‌کنندگان، وفق ضوابط و مقررات مربوطه.

تبصره ۱: چنانچه دوره‌های برگزار شده در مراکز آموزش‌های آزاد دانشگاه، مطابق استانداردهای سازمان و براساس آئین نامه‌ها و دستورالعمل‌های آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد اجرا شود، امکان صدور گواهینامه برای مهارت‌آموزانی که در آزمون‌های نظری و عملی موفقیت کسب می‌نمایند، خواهد بود.

۱۲. بهره‌گیری از کارشناسان و متخصصان صاحب صلاحیت دانشگاه در کمیته‌های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی و برگزاری آزمون‌های مهارت حسب لزوم و نیز ضوابط و مقررات مربوطه.

تبصره ۲: بندهای ۴ تا ۱۲ این ماده در قالب «مراکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» و دستورالعمل مربوطه قابل اجرا می‌باشد.

ماده ۴ - تعهدات دانشگاه:

۱. هدایت طرح‌های پژوهشی، پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی به سوی موضوعات مورد درخواست سازمان.

۲. ایجاد سازوکار مناسب و معرفی دانشجویان و دانش‌آموختگان دانشگاهی به منظور بهره‌مندی از امکانات آموزشی سازمان.

۳. پیگیری دریافت مجوز و تأسیس «مرکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» برای واحدها، پردیس‌های دانشگاهی و آموزشکده‌های فنی و حرفه‌ای واجد شرایط زیرمجموعه.

۴. تأمین فضای اداری «مراکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» تحت پوشش به همراه ملزومات مورد نیاز بر اساس دستورالعمل مربوطه.

۵. معرفی نمایندگان تام‌الاختیار به ادارات کل تابعه سازمان برای عضویت در شوراهای راهبری «مراکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)».

۶. انتصاب کارکنان واجد شرایط واحدها، پردیس‌های دانشگاهی و آموزشکده‌های فنی و حرفه‌ای زیرمجموعه به عنوان مدیران اجرایی «مراکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)».

۷. اختصاص ردیف‌های درآمد-هزینه جدید بنام «مراکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» در حساب متمرکز خود به منظور وصول درآمدها و پرداخت هزینه‌های مراکز مذکور.

۸. ایجاد پیوند دسترسی سامانه پرتال جامع سازمان در سایت رسمی واحدهای دانشگاهی با عنوان «مراکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» به منظور اطلاع‌رسانی، ثبت‌نام، پذیرش، نظرسنجی، آزمون و مشاوره شغلی و آموزشی.

۹. تحلیل بازار کار و شناسایی مشاغل اولویت‌دار مرتبط با هر یک از رشته‌های تحصیلی در حال اجرا در واحدهای آموزش عالی زیرمجموعه.

۱۰. تجزیه و تحلیل مشاغل شناسایی‌شده و ارائه نتایج آن (استانداردهای شغلی پیشنهادی) جهت بررسی و تصویب به سازمان.

۱۱. انجام نیازسنجی آموزشی در ارتباط با مشاغل شناسایی‌شده مصوب با بهره‌گیری از نیازهای آموزشی بنگاه‌های اقتصادی ذی‌ربط و دانشجویان رشته‌های تحصیلی مرتبط و نیز استعدادیابی، دسته‌بندی دانشجویان و دانش‌آموختگان.

۱۲. بیمه نمودن مهارت‌آموزان در برابر حوادث (بیمه مسئولیت مدنی) در محیط‌های دانشگاهی و آموزشکده‌های فنی و حرفه‌ای زیرمجموعه.

تبصره ۳: بندهای ۳ تا ۱۲ این ماده در قالب «مراکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» و دستورالعمل مربوطه قابل اجرا می‌باشد.

۱۳. معرفی افراد متخصص و اساتید مجرب برای عضویت در کمیته‌های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی و همکاری در اجرای آزمون‌های عملی سازمان.

۱۴. ظرفیت‌سازی برای بهره‌برداری مرییان و کارشناسان سازمان از دوره‌های کوتاه مدت، بلندمدت و تحصیلات تکمیلی دانشگاه وفق ضوابط و مقررات مربوطه.

۱۵. حمایت از مسابقات ملی مهارت و مشارکت موثر و سازنده در برگزاری مراحل مختلف مسابقات ملی مهارت و اردوهای آماده سازی تیم ملی مهارت جمهوری اسلامی ایران.

۱۶. اعتباربخشی به گواهینامه‌های مهارت صادر شده توسط سازمان به عنوان برخی از واحدهای عملی و درسی دانشجویان دانشگاه در رشته‌های تحصیلی مختلف.

تبصره ۴: آیین نامه اجرایی مربوط به این بند پس از صدور مجوز از طریق مراجع ذیصلاح تصویب و ابلاغ خواهد گردید.

ماده ۵ - تعهدات مشترک:

۱. تشکیل کارگروه مشترک با معرفی رسمی نمایندگان طرفین برای پیگیری، نظارت و عملیاتی کردن مفاد تفاهم‌نامه.

۲. همکاری در برگزاری همایش‌ها و کارگاه‌های آموزشی مشترک.

۳. همکاری در چاپ مقالات مرتبط با موضوع تفاهم نامه در نشریات و مجلات طرفین.

۴. همکاری در طراحی و اجرای دوره‌های آموزش مهارتی به صورت مجازی.

۵. تهیه فیلم و سایر منابع آموزشی و کمک آموزشی مورد نیاز طرفین.

۶. فراهم‌سازی زمینه اجرای واحدهای درسی کارآموزی، کارورزی، آزمایشگاهی و کارگاهی دانشگاه در مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای دولتی و غیردولتی سازمان و یا تطبیق آن‌ها با دوره‌های آموزش مهارتی بر اساس قراردادهای مرتبط.

۷. همکاری در راستای تحقق استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای و اجرای آزمون‌های تعیین صلاحیت شغلی بر اساس ضوابط و مقررات مربوطه.

۸. صدور تأییدیه حضور در دوره‌های آموزشی به صورت مشترک برای مهارت آموزان حسب نیاز و تقاضا.

۹. برگزاری رویداد کشوری مهارت محور و رقابتی مسابقات آزاد مهارت "دانش آموزان مدارس سما" و "دانشجویان" و فراهم سازی امکان حضور تیم مستقل دانش آموزی و دانشجویی در مرحله کشوری مسابقات ملی مهارت ایران با لحاظ شرایط سنی مندرج در دستورالعمل اجرایی مسابقات.

۱۰. تدوین برنامه درسی مهارت محور برای سطوح تحصیلات تکمیلی به منظور فراهم کردن زمینه پذیرش گواهینامه های مهارت شغلی سازمان به عنوان قسمتی از واحدهای درسی دوره دانشگاهی با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه.

۱۱. مشارکت در راهاندازی مدارس عالی مهارتی در سطح ملی و منطقه‌ای در کشورهای عراق و افغانستان و سایر کشورهای هدف.

۱۲. برگزاری دوره‌های آموزشی مشترک برای مدرسین و مربیان با همکاری دانشگاه و مرکز تربیت مربی سازمان.

۱۳. سنجش مهارت و کارآمدگی دانشجویان قبل از پایان تحصیلات و الحاق گواهینامه مهارتی مرتبط به دانشنامه فارغ التحصیلان.

۱۴. تنظیم جدول تطبیق استانداردهای آموزشی سازمان با برخی واحدهای درسی رشته های تحصیلی دانشگاه در راستای اعتباربخشی به گواهینامه‌های مهارت جهت ارجاع به شورای تخصصی برنامه‌ریزی آموزش‌های فنی، حرفه‌ای و مهارتی دانشگاه و سایر مراجع ذیربط در تصویب برنامه های درسی رشته های تحصیلی دانشگاهی.

ماده ۶ - مدت اعتبار تفاهم‌نامه:

اعتبار این تفاهم‌نامه از تاریخ امضاء به مدت **پنج سال شمسی** بوده و تمدید آن با توافق طرفین امکان‌پذیر می‌باشد.

ماده ۷ - نظارت بر تفاهم‌نامه:

مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این تفاهم‌نامه در کلیه مراحل، از سوی سازمان، به عهده **دفتر راهبری اجرای آموزش و دفتر آزمون، ارزشیابی و سنجش مهارت** و از سوی دانشگاه، به عهده **دفتر امور توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و مهارتی و کاربنیان** می‌باشد.

ماده ۸ - کمیسیون حل اختلاف:

در صورت بروز احتمالی هرگونه اختلاف در تفسیر و اجرای تفاهم‌نامه و یا تأخیر و تعویق امور از سوی طرفین، کمیسیون حل اختلاف متشکل از نمایندگان تام‌الاختیار طرفین تشکیل می‌شود تا در خصوص مورد یا موارد اختلاف، تصمیم مقتضی اتخاذ نماید. تأخیرهای ناشی از حوادث غیرمترقبه در انجام تفاهم‌نامه، موجبی برای فسخ نخواهد بود.

ماده ۹ - کلیات تفاهم‌نامه:

۱. طرفین متعهد می‌شوند که هرگونه اطلاعات اخذ شده از طرف مقابل را محرمانه قلمداد نموده و به صورت مستقیم و یا غیرمستقیم در اختیار غیر، قرار ندهند.

۲. هیچ‌یک از طرفین تفاهم‌نامه، حق امضاء و یا واگذاری حقوق ناشی از این تفاهم‌نامه را به صورت تمام و یا بخشی از آن به طرف ثالث ندارند.

۳. نشانی‌های مندرج در صدر تفاهم‌نامه، اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد و تغییر اقامتگاه می‌بایست به صورت کتبی به طرف مقابل اطلاع داده شود.

۴. سایر شرایط و مواردی که در این تفاهم‌نامه پیش‌بینی نگردیده است، تابع دستورالعمل «مرکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» و احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به تفاهم‌نامه‌ها و قوانین جاری مملکتی بوده و برای طرفین لازم‌الاجرا خواهد بود.

۵. در صورتی که حوادث غیرمترقبه و خارج از حیطه و اقتدار و اختیار بر هر یک از طرفین تفاهم‌نامه حاکم گردد و موجب بروز هرگونه تأخیر در اجرای مفاد تفاهم‌نامه شود تا زمان رفع شرایط فوق، تفاهم‌نامه به حالت تعلیق درآمده و مسئولیتی از این جهت متوجه طرف مقابل نخواهد بود.

۶. در صورتی که این تفاهم‌نامه منجر به یک نتیجه جدید و یا اختراع شود، می‌بایست سهم طرفین به عنوان یک دستاورد مشترک، به صورت مساوی در نظر گرفته شود.

۷. با امضاء این تفاهم‌نامه، دانشگاه مراتب اطلاع خود از مفاد دستورالعمل «مرکز مدیریت مهارت‌آموزی و مشاوره شغلی (TMC)» را اعلام می‌نماید.

۸. هرگونه تجدیدنظر و یا فسخ این تفاهم‌نامه تأثیری بر اعتبار و یا اجرای دیگر قراردادهای و تفاهم‌نامه‌هایی که به صورت جداگانه به امضاء رسیده‌اند، نخواهد داشت.

این تفاهم‌نامه در ۹ ماده و ۴ تبصره و در دو نسخه تهیه و تنظیم گردیده و به امضای طرفین رسیده است و هر نسخه حکم اصل را دارد و به‌تنهایی دارای سندیت لازم می‌باشد.

سید محمد بطحایی

**معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی
دانشگاه آزاد اسلامی**

۹۹/۱۲/۲۴

علی اوسط هاشمی

**معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس
سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور**

۹۹/۱۲/۲۴